

「パートナーシップ構築宣言」

当社は、サプライチェーンの取引先の皆様や価値創造を図る事業者の皆様との連携・共存共栄を進めることで、新たなパートナーシップを構築するため、以下の項目に重点的に取り組むことを宣言します。

1. サプライチェーン全体の共存共栄と規模・系列等を越えた新たな連携

直接の取引先を通じてその先の取引先に働きかける（「Tier N」から「Tier N+1」へ）ことにより、サプライチェーン全体での付加価値向上に取り組むとともに、既存の取引関係や企業規模等を越えた連携により、取引先との共存共栄の構築を目指します。その際、災害時等の事業継続や働き方改革の観点から、取引先のテレワーク導入やBCP（事業継続計画）策定の助言等の支援も進めます。

（個別項目）

a. 専門人材マッチング

産前産後ケアホテルぶどうの木では、地域の母子支援ネットワークを拓くため、助産師・保健師・栄養士・育児指導経験者などの専門人材との連携を強化しています。加えて、取引先が新たな分野へ進出する際やサービス品質向上を目指す際には、当社のネットワークを活用し、目的に合致した専門人材（例：外国語対応スタッフ、地域連携推進人材等）とのマッチングを支援しています。

b. 健康経営に関する取組（健康経営に係るノウハウの提供、健康増進施策の共同実施 等）

産後ケアを担う事業者として、働くスタッフの心身の健康維持は最重要テーマの一つです。当社では「こころとからだの健康支援」を軸に、産後従業員へのサポート制度、メンタルケアの研修導入、夜勤者への栄養補助施策などを実施しています。これらのノウハウをパートナー事業者とも共有し、合同のストレスチェックや健康セミナー開催などを通じて、業界全体での健康経営推進に寄与しています。

2. 「振興基準」の遵守

親事業者と下請事業者との望ましい取引慣行（下請中小企業振興法に基づく「振興基準」）を遵守し、取引先とのパートナーシップ構築の妨げとなる取引慣行や商慣行の是正に積極的に取り組みます。

①価格決定方法

不合理な原価低減要請を行いません。取引対価の決定に当たっては、下請事業者と少なくとも年に1回以上の協議を行うとともに、下請事業者の適正な利益を含み、下請事業者における労働条件の改善が可能となるよう、十分に協議して決定します。その際、「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」に掲げられた行動を適切にとった上で決定します。また、原材料費やエネルギーコストの高騰があった場合には、適切なコスト増加分の全額転嫁を目指します。なお、取引対価の決定を含め契約に当たっては、契約条件の書面等による明示・交付を行います。

当社では、不合理な原価低減要請を行いません。取引対価の決定にあたっては、下請事業者と少なくとも年に1回以上の協議を実施し、下請事業者の適正な利益を含めるとともに、労働環境の改善や人材確保が可能となるよう、十分な協議の上で決定しています。

また、「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」に則り、下請事業者の賃上げや人件費上昇を正
当に反映した価格交渉を行う体制を整備しています。具体的には、労務費上昇要因の開示と対話、価格転嫁
を前提とした交渉ルールの明文化、実行状況の記録・振り返りを実施しています。

さらに、原材料費やエネルギーコスト等の外部要因によるコスト上昇があった場合には、速やかな協議を通じ
て、合理的かつ誠実にコスト増加分の全額転嫁を目指します。加えて、取引対価の決定を含む契約にあたっ
ては、契約条件の書面明示・交付を徹底し、透明性ある契約関係を構築しています。

②型管理などのコスト負担

「型取引の適正化推進協議会報告書」に掲げられている「型取引の基本的な考え方・基本原則について」
や、「型の取扱いに関する覚書」を踏まえて型取引を行い、不要な型の廃棄を促進するとともに、下請事業者に
対して型の無償保管要請を行いません。

③手形などの支払条件

下請代金は可能な限り現金で支払います。手形等で支払う場合には、割引料等を下請事業者の負担とせず、ま
た、支払サイトを 60 日以内とします。

④知的財産・ノウハウ

「知的財産取引に関するガイドライン」に掲げられている「基本的な考え方」や、「契約書ひな形」を踏まえ
て取引を行い、片務的な秘密保持契約の締結、取引上の立場を利用したノウハウの開示や知的財産権の無償譲渡
などは求めません。

⑤働き方改革等に伴うしわ寄せ

取引先も働き方改革に対応できるよう、下請事業者に対して、適正なコスト負担を伴わない短納期発注や急な
仕様変更を行いません。災害時等においては、下請事業者に取引上一方的な負担を押し付けないように、また、
事業再開時等には、できる限り取引関係の継続等に配慮します。

2025 年 6 月 19 日

株式会社 Sky recruiting Solutions

代表取締役 李 文文

企 業 名

役職・氏名（代表権を有する者）