

「パートナーシップ構築宣言」

当社は、サプライチェーンの取引先の皆様や価値創造を図る事業者の皆様との連携・共存共栄を進めることで、新たなパートナーシップを構築するため、以下の項目に重点的に取り組むことを宣言します。

1. サプライチェーン全体の共存共栄と規模・系列等を超えた新たな連携

直接の取引先を通じてその先の取引先に働きかける（「Tier N」から「Tier N+1」へ）ことにより、サプライチェーン全体での付加価値向上に取り組むとともに、既存の取引関係や企業規模等を超えた連携により、取引先との共存共栄の構築を目指します。その際、災害時等の事業継続や働き方改革の観点から、取引先のテレワーク導入やBCP（事業継続計画）策定の助言等の支援も進めます。

（個別項目）

a. 企業間の連携

当社は、持続可能で効率的な物流ネットワークの構築を目指し、運送業界の皆様との強固なパートナーシップを推進してまいります。

1. 共存共栄の関係構築

当社は、運送事業者の皆様と公正かつ透明な取引を行い、相互に利益をもたらす関係を築きます。

2. 安全・品質向上への取り組み

安全第一の理念を共有し、品質の向上と安定したサービス提供に努めます。

3. 適正取引の実践

法令を遵守し、適正な価格設定や契約条件を遵守するとともに、過度な負担を強いることのない取引を行います。

4. 効率化と環境負荷低減

輸送の効率化と環境負荷低減に向けた取り組みを推進し、持続可能な物流の実現に貢献します。

5. 共創による発展

新たな物流ソリューションの開発や技術革新に積極的に取り組み、パートナー企業の皆様とともに成長していきます。

b. IT 実装支援

当社は、運送業界の皆様とともに、デジタル技術を活用した業務効率化とサービス向上を推進するため、強固なパートナーシップを構築してまいります。

1. デジタル化による業務効率化

運行管理、配車計画、車両管理などの業務をIT化し、業務効率向上と生産性向上を支援します。

2. クラウド・IoT の活用

クラウドシステムや IoT 技術を活用し、リアルタイムでの情報共有を可能にすることで、安全でスマートな運送業務を実現します。

3. コスト削減と収益向上

IT 導入により、燃費管理、積載効率の最適化、不要な手作業の削減を図り、コスト削減と収益性向上を支援します。

4. 安全管理・労働環境の改善

デジタルツールを活用し、運転データの分析や労働時間管理を強化することで、安全性向上と働きやすい環境づくりを促進します。

5. 持続可能な物流の実現

環境負荷を低減するためのデジタル技術活用を推進し、サステナブルな物流の実現に貢献します。

c. 専門人材マッチング

当社は、運送業界の皆様とともに、適切な人材の確保と業務の効率化を推進するため、専門人材マッチングの強化に取り組み、強固なパートナーシップを構築してまいります。

1. 業界に特化した人材マッチング

運送業界のニーズに即した専門人材(ドライバー、配車管理者、倉庫管理者、IT 支援スタッフなど)を適切にマッチングし、即戦力となる人材の確保を支援します。

2. 労働環境の改善と働き方改革

人材確保の課題を解決し、ドライバーの負担軽減や労働環境の改善を促進するとともに、多様な働き方を提案します。

3. 人材教育・スキルアップ支援

研修や資格取得支援を通じて、ドライバーや物流管理者のスキルアップを支援し、業界全体のレベル向上を目指します。

4. 持続可能な物流業界の発展

適切な人材配置により、人手不足解消と安定した物流の実現を目指し、持続可能な業界の発展に貢献します。

d. グリーン化の取組

当社は、環境負荷の低減と持続可能な物流の実現を目指し、運送業界の皆様と協力してグリーン化の取り組みを推進してまいります。カーボンニュートラル社会の実現に向け、強固なパートナーシップを築き、共に発展していくことをここに宣言いたします。

1. 燃費改善とエネルギー効率向上

エコドライブの推奨、運行管理システムの最適化、デジタル技術を活用したルート最適化により、燃費向上とエネルギー効率の改善を図ります。

2. グリーン物流の推進

共同配送や積載率向上、モーダルシフト(鉄道・船舶の活用)を推奨し、CO₂排出量削減に貢献します。

3. 環境対応車両・設備の導入支援

低排出ガス車両や再生可能エネルギーを活用した倉庫・設備の導入を支援し、持続可能な物流拠点の整備を進めます。

4. サステナブルな経営の実践

環境に配慮した経営戦略を取り入れ、持続可能な社会の実現に向けた取り組みを推進します。また、パートナー企業との連携を強化し、環境負荷低減の取り組みを広げていきます。

e. 健康経営に関する取組

当社は、運送業界における健康経営の推進に取り組み、社員の健康と福祉の向上を最優先に、パートナー企業と共に持続可能で健全な労働環境の実現を目指します。ここに、健康経営の具体的な取り組みを宣言いたします。

1. ワークライフバランスの推進

過重労働を防止し、労働時間の適正管理を徹底します。休暇の取得促進や柔軟な働き方を支援し、社員が仕事と生活を両立できる環境を整備します。

2. 健康に配慮した職場環境の整備

車両や作業環境において、社員の健康を守るための改善を進めます。例えば、運転席の快適性向上、車両のエアコンや座席の改良、荷物の取り扱いや移動時の安全性を確保する設備の整備を行います。

2. 「振興基準」の遵守

親事業者と下請事業者との望ましい取引慣行（下請中小企業振興法に基づく「振興基準」）を遵守し、取引先とのパートナーシップ構築の妨げとなる取引慣行や商慣行の是正に積極的に取り組みます。

①価格決定方法

不合理な原価低減要請を行いません。取引対価の決定に当たっては、下請事業者と少なくとも年に1回以上の協議を行うとともに、下請事業者の適正な利益を含み、下請事業者における労働条件の改善が可能となるよう、十分に協議して決定します。その際、「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」に掲げられた行動を適切にとった上で決定します。また、原材料費やエネルギーコストの高騰があった場合には、適切なコスト増加分の全額転嫁を目指します。なお、取引対価の決定を含め契約に当たっては、契約条件の書面等による明示・交付を行います。

②手形などの支払条件

下請代金は可能な限り現金で支払います。手形等で支払う場合には、割引料等を下請事業者の負担とせず、また、支払サイトを60日以内とします。

③知的財産・ノウハウ

「知的財産取引に関するガイドライン」に掲げられている「基本的な考え方」や、「契約書ひな形」を踏まえて取引を行い、片務的な秘密保持契約の締結、取引上の立場を利用したノウハウの開示や知的財産権の無償譲渡などは求めません。

④働き方改革等に伴うしわ寄せ

取引先も働き方改革に対応できるよう、下請事業者に対して、適正なコスト負担を伴わない短納期発注や急な仕様変更を行いません。災害時等においては、下請事業者に取引上一方的な負担を押し付けないように、また、事業再開時等には、できる限り取引関係の継続等に配慮します。

令和7年2月27日

KHロジスティクス株式会社

代表取締役 平島竜二

企 業 名

役職・氏名（代表権を有する者）

（備考）

- ・本宣言は、（公財）全国中小企業振興機関協会が運営するポータルサイトに掲載されます。
- ・主務大臣から「振興基準」に基づき指導又は助言が行われた場合など、本宣言が履行されていないと認められる場合には、本宣言の掲載が取りやめになることがあります。